

La DIRM NAMO 10 ans

« Ensemble, construisons l'avenir de la mer »

Janvier 2020

**Bilan et perspectives
de la DIRM NAMO
après 10 ans d'existence**



Bilan et perspectives de la DIRM NAMO par service

- Secrétariat Général – SG
- Cellule Communication Études – CCE
- Mission de Coordination des Politiques de la Mer et du Littoral – MCPML
- Service de Santé des Gens de Mer – SSGM
- Division Gens de Mer Enseignement Maritime – DGMEM
- Division Pêche et Aquaculture – DPA
- Division Contrôle des Activités Maritimes – DCAM
- Division Sécurité des Navires-Qualité – DSN-Q
- Division Infrastructures et Équipements de Sécurité Maritime – DIESM
- Centres Régionaux Opérationnels de Surveillance et de Sauvetage – CROSS

À consulter aussi sur le site intranet (rubrique DIRM NAMO/présentation)
[9 affiches présentant les missions de la DIRM service par service](#)



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DIRECTION INTERRÉGIONALE
DE LA MER
NORD ATLANTIQUE
MANCHE OUEST

Secrétariat général - SG

Bilan

- Montée en puissance du support (20 agents=5%)
- 400 ETP / 11 corps et 30 grades gérés
- 27 implantations sur 2 régions et 6 départements
- 580 postes informatiques - 50 serveurs
- 13 centres de coûts - budget 5 M€
- 1350 j de formation/an
- 137 véhicules
- 222 lignes de téléphonie mobile

Secrétariat général - SG

Enjeux et perspectives

- Accompagnement des agents sur les réformes « métiers » (compétences)
- Professionnalisation des recrutements dans le cadre de la loi de modernisation de la FP
- Accompagnement des managers
- Pérennisation de la qualité du dialogue social
- Animation des réseaux « supports »
- Modernisation des réseaux informatiques et des outils
- Optimisation des processus internes (APPO)



Cellule communication-études - CCE

Bilan

- **Communication** : nouveaux outils de communication, site internet : 240 000 pages vues/an, cohésion des services
- **Patrimoine** : objets patrimoniaux, Conservatoire du littoral, monuments historiques
- **Suivi socio-économique** : diffusion de la connaissance
- **Distinctions honorifiques** : 200 décorations/an



Cellule communication-études - CCE

Enjeux et perspectives

3 agents dans l'interrégion : **2 à Nantes, 1 à Brest**

- **Communication** : la DIRM communique
- **Patrimoine** : Centre national des phares, partenariat Culture
- **Économie maritime** : accompagner les entreprises du secteur maritime
- **Distinctions honorifiques** : mieux promouvoir les acteurs du monde maritime



Mission de coordination des politiques de la mer et du littoral - MCPML – Bilan

- Mise en place d'une **gouvernance de façade** reconnue : le conseil Maritime de façade (80 membres, 5 collèges)
- Élaboration en concertation du **1^{er} plan d'action pour le milieu marin**
- Construction avec les acteurs de la **vision stratégique** et des premiers objectifs du document stratégique de façade



Mission de coordination des politiques de la mer et du littoral - MCPML

- Faire adhérer l'ensemble des acteurs de la mer à la démarche de développement durable du « méritoire » et du territoire littoral de la façade
- Sortir de l'antagonisme protection de la nature/activité humaine
- Ancrer la DIRM comme le service référent de la façade pour le développement durable en mer
- Porter des actions concrètes avec et au services des acteurs de la mer



Service de santé des gens de mer SSGM – Bilan

- Service d'**aptitude et de santé au travail**
- Évolution de la **formation médicale maritime**

HPR - AMMCT 1

- **Outils performants, à perfectionner**

ESCULAPE et RDV SANTE MARIN



Service de santé des gens de mer SSGM – Enjeux et perspectives

- **Partager et développer les compétences**
Santé au travail, « culture maritime »
- **Prévenir plus de risques**
Risques psycho-sociaux
États de stress post-traumatiques
Maladies professionnelles
- **Dans un contexte de démographie
médicale difficile**

Division gens de mer enseignement maritime - DGMEM – Bilan

- Titres-examens : avoir su relever le défi de trois **réformes majeures**, bâtir une équipe, réformer les titres de formation et les examens
- Lycées professionnels maritimes : avoir renforcé la **coordination entre DAM, IGEM et DIRM**
- Gens de mer : avoir réussi à bâtir un **réseau avec les DDTM-DML**, nécessaire pour accompagner une refonte complète du domaine gens de mer

Une équipe motivée par le service public, **des lycées maritimes en « première ligne »** au service des métiers de la mer



Division gens de mer enseignement maritime - DGMEM

- Titres-Examens-Gens de mer : des professions très encadrées.... à accompagner pour réussir la **dématérialisation des process**
- Enseignement- emploi : des « métiers de marins », manquant d'attractivité... aux « **métiers de la mer** »
- Un exemple. Un projet lycées maritimes/Éducation nationale : le « **brevet d'initiation mer** » destiné aux élèves des collèges et des lycées de l'Education nationale...
pour mieux faire connaître la mer et tous ses métiers



Division pêche aquaculture – DPA

Bilan

- Une organisation et un fonctionnement au plus proche du terrain : un mode collaboratif et complémentaire avec les DDTM/Délégations à la mer et au littoral qui donne des résultats positifs.
- Une intégration progressive par les agents de l'identité interrégionale de la DIRM.
- Un travail de fond sur les missions de réglementation et d'instruction des dossiers économiques.

Division pêche aquaculture – DPA

Enjeux

- Un secteur en forte évolution que la division accompagne.
- Des enjeux économiques et de territoire essentiels pour les deux régions.
- Des paramètres nouveaux à intégrer (Brexit).
- Un travail en partenariat avec les acteurs de la profession (CRPMEM – CRC – OP - etc.).

Division pêche aquaculture – DPA

Perspectives

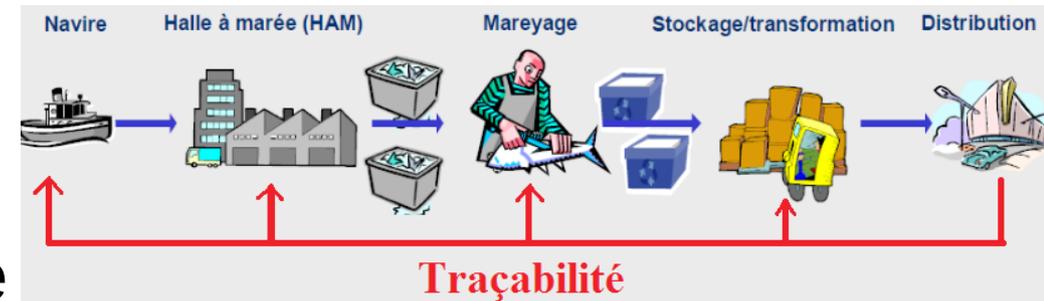
- Poursuite (qualité) des missions régaliennes dans un contexte contraint et en mutation.
- Attirer des compétences et former des agents sur ces problématiques spécialisées.
- Intégration des exigences environnementales en matière de réglementation des pêches maritimes.
- Accompagner la mise en œuvre du Contrat d'avenir pour la Bretagne, du CPER, du nouveau FEAMP.



Division contrôle des activités maritimes- DCAM – Bilan

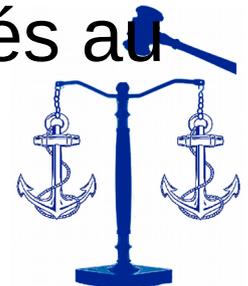
Pêches maritimes

- Coordination et pilotage
- Une cellule d'enquête contre les trafics
- L'introduction du « permis à point »



Environnement marin

- Un plan de contrôle et de surveillance « moteur »
- **Suivi technique et budgétaire** de 18 moyens (type semi-rigides, vedettes, patrouilleur) dédiés au contrôle



Tribunal maritime de Brest

Le Tribunal maritime de Brest installé

« Ensemble, construisons l'avenir de la mer »

Division contrôle des activités maritimes- DCAM

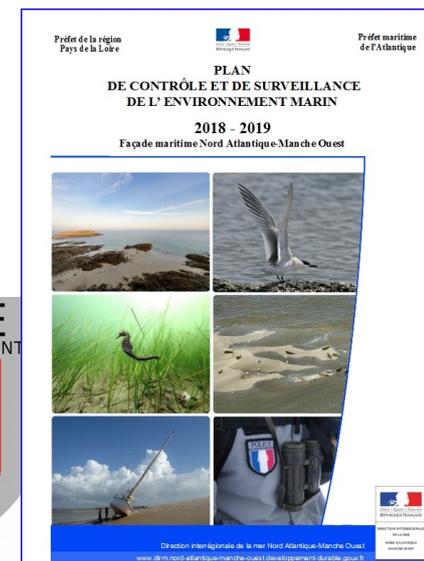
Pêches maritimes

- Assurer un meilleur ciblage par une analyse de risque renouvelée
- Un défi : le contrôle de l'obligation de débarquement
- Maintenir un niveau de compétence



Environnement marin

- Asseoir le réseau des inspecteurs de l'environnement et développer les contrôles
- Sur ces 2 sujets, améliorer le suivi des sanctions (pénales et administratives)



Accompagner les réformes nationales (IA/APB, redéploiement des patrouilleurs)



Division sécurité des navires qualité DSNQ – Bilan

- **Pavillon français**

Réformes 2012, 2015 et 2019

=> 40 000 inspections de navires professionnels



- **Navires étrangers en escale**

2012 nouveau régime d'inspection

=> 1600 inspections



- **Certification ISO 9001 de la DAM**

2015 passage à la nouvelle version

=> Titres de sécurité et brevets

- **Pilotage du réseau des préventeurs**

2017 : 10 ans

=> charte DIRM / Inspection du Travail / Pêcheurs

Division sécurité des navires qualité DSNQ – Enjeux et perspectives

- Baisse des effectifs
- Développement des missions
- Réforme nationale de l'inspection des navires

Réorganisation de la DSNQ => adéquation ressources - missions



Division infrastructures et équipements de sécurité maritime DIESM – Bilan

- **Haut niveau de disponibilité pour les navigateurs, modernisation et adaptation du dispositif de signalisation**
- **Au service de toutes les infrastructures de sécurité maritime**
- **Centres Polmar-Terre : toujours prêts**

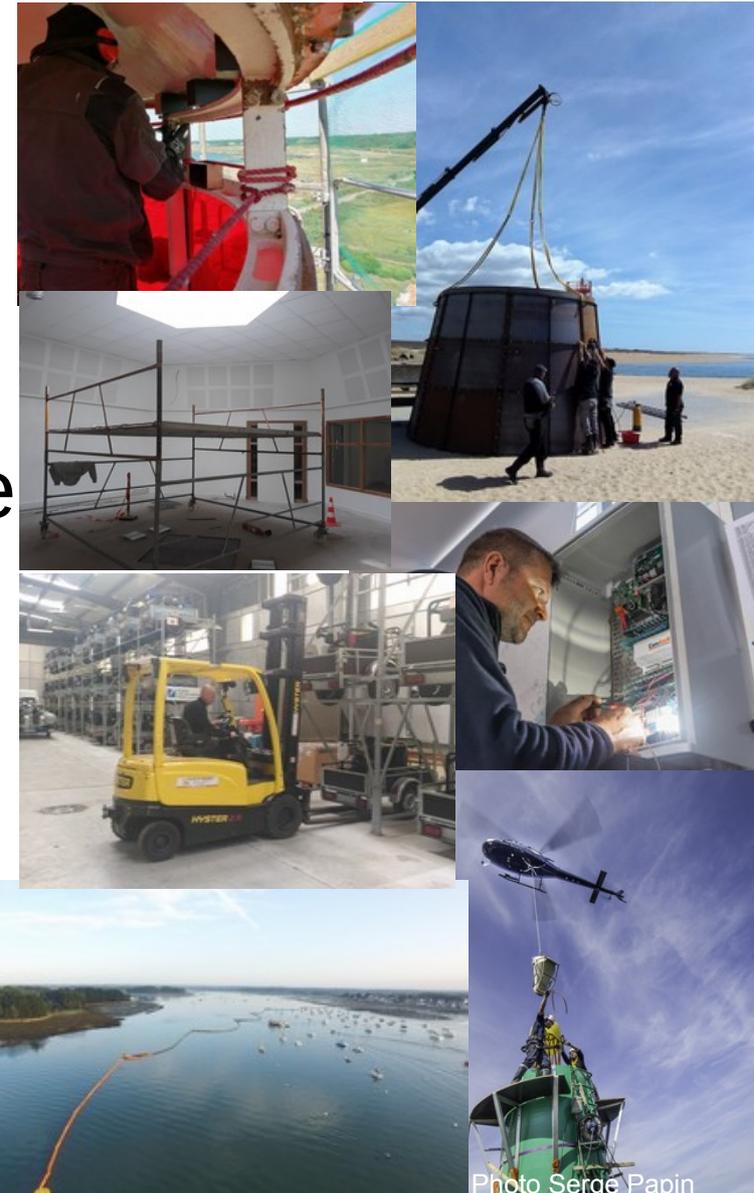


Photo Serge Papin

Division infrastructures et équipements de sécurité maritime

DIESM – Enjeux et perspectives

- **Évolutions technologiques et des besoins des navigateurs**



- **Montée en puissance des missions de suivi et de contrôle**



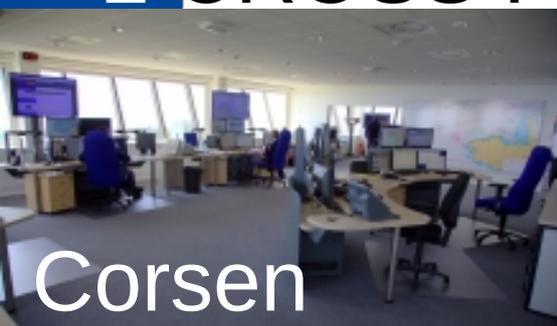
- **Modernisation du dispositif Polmar-Terre**



Centres régionaux opérationnels de surveillance et de sauvetage - CROSS

2 CROSS :

Bilan



Corsen



Étel

Modernisation

- Technologique (numérique)
- Infrastructures (passerelle, stations)
- Ressources humaines (RI, formations)
- Structurelle (ISO9001-2015)



Accroître l'efficacité dans les domaines opérationnels

Chiffres clés
annuels

5151 opérations de sauvetage et d'assistance

9795 personnes impliquées

45264 messages SURNAV traités

4850 suivis d'inspection et **8896** préavis de débarquement (CNSP)

1465 missions de surveillance de l'environnement rapportées (CACEM)



Centres régionaux opérationnels de surveillance et de sauvetage - CROSS

Bilan

Application SEAMIS



« Ensemble, construisons l'avenir de la mer »

Centres régionaux opérationnels de surveillance et de sauvetage - CROSS

Maintenir une excellence opérationnelle

- Anticiper des évolutions technologiques (SSI, détection, communication, énergie...)
- Disposer d'infrastructures permettant de répondre aux missions du CROSS et les adapter à son environnement
- Maintenir un haut niveau de compétences humaines
- Être résilient



Garantir une réponse efficace aux missions

- Sauvegarde de la vie humaine en mer
- Surveillance de la navigation
- Surveillance de la pollution
- Diffusion de l'information nautique
- Appui aux contrôles de l'environnement marin (CACEM)
- Moderniser les outils informatiques du CNSP autour du ciblage des navires



CROSS CORSEN 2082...

FIN

Merci de votre attention

